

**Кодекс этики и служебного поведения работников
ГБУ РС(Я) «Оймяконская ЦРБ»**

1. Общие положения

1. Кодекс разработан в соответствии:
 - с Федеральным законом от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
 - с Этическим кодексом российского врача, утвержденного 4-й конференцией Ассоциации врачей России в ноябре 1994г.;
 - с Этическим кодексом медицинской сестры России;
 - Женевской декларацией обязательств Всемирной Медицинской Ассоциации, утвержденной 46-1 Всемирной Медицинской Ассамблеей (Стокгольм, Швеция, сентябрь 1994г.);
 - с резолюцией I национального съезда врачей РФ (г. Москва от 05.10.2012г.)
 - в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Положения настоящего Кодекса обязательны для всех работников больницы, выполняющих свои профессиональные функции, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Соблюдение положений настоящего Кодекса контролируют медицинский совет, первичная профсоюзная организация больницы, совет медицинских сестер.
2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной и служебной этики основных правил служебного поведения работников ГБУ РС (Я) «Оймяконская ЦРБ» (далее – больница).
3. Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в больницу, рекомендуется ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику больницы принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.
4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников больницы для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета работников здравоохранения, доверия граждан к учреждениям здравоохранения, а также обеспечение единых норм поведения работников.
5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками больницы своих должностных обязанностей.
6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в больнице, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам учреждений здравоохранения в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников больницы, их самоконтроля.
7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного положения и качества профессиональной деятельности.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников больницы

Работники больницы, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком уровне профессиональном уровне в целях эффективной работы больницы;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников здравоохранения;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий больницы;
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению служебных обязанностей;
 - е) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
 - ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
 - з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
 - и) воздержаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками больницы должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников больницы или авторитету больницы;
 - к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
 - л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
 - м) воздержаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности больницы, его руководителей, если это не входит в их должностные обязанности;
 - н) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника больницы.
9. Работник больницы, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван;
- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
 - б) принимать меры по предупреждению коррупции;
 - в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.
10. Работником больницы, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в больнице благоприятных условий для создания положительного морально-психологического климата.
11. Работнику больницы, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционного опасного поведения, своим личным поведением подавали пример честности, беспристрастности и справедливости.
12. Медицинский работник отвечает за качество оказываемой пациентам медицинской помощи. В своей работе он обязан руководствоваться законами Российской Федерации, действующими нормативными документами (стандартами), но в рамках этих предписаний, учитывая особенности заболевания, выбирать те методы профилактики, диагностики и лечения, которые сочтет наиболее эффективными в каждом конкретном случае, руководствуясь интересами больного. При необходимости медицинский работник обязан воспользоваться помощью своих коллег.
13. Работники несут всю полноту ответственности за свои решения и действия, для чего он обязан систематически профессионально совершенствоваться.
14. Медицинский работник должен оказывать медицинскую помощь любому в ней нуждающемуся независимо от возраста, пола, расы, национальности, вероисповедания, социального положения, политических взглядов, гражданства и других немедицинских факторов, включая материальное положение.
15. Медицинский работник должен уважать честь и достоинство пациента, относиться к нему доброжелательно, уважать его права на личную тайну, с пониманием воспринимать озабоченность родных и близких состоянием больного, но в то же время он не должен без достаточных на то профессиональных причин вмешиваться в частные дела пациента и членов его семьи.
16. Самореклама при обращении медицинского работника с пациентом недопустима.
17. Медицинский работник несет ответственность, в том числе и моральную, за обеспечение качественной и безопасной медицинской помощи в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями и служебными обязанностями в пределах имеющихся ресурсов.
18. Медицинский работник не вправе:
- а) использовать свои знания и возможности в негуманных целях;
 - б) без достаточных оснований применять медицинские меры или отказывать в них;
 - в) наносить пациенту свои философские, религиозные и политические взгляды;

- г) наносить пациенту физический, нравственный или материальный ущерб ни намеренно, ни по небрежности и безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб;
- д) получать подарки в виде наличных денег или ценных подарков, заключать имущественные сделки, заниматься вымогательством и взяточничеством, пользуясь положением, эмоциональным состоянием пациента;
- 19. Медицинский работник не должен принимать поощрений от фирм-изготовителей и распространителей лекарственных препаратов, за назначение предлагаемых ими лекарственных средств, использовать на территории медицинской организации предметы имеющие логотип компании или торговое наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.
- 20. При выполнении должностных обязанностей медицинский работник должен сохранять трезвость и не находиться под воздействием каких-либо средств, вызывающих стойкое пристрастие к ним.

III. Этические правила служебного поведения работников больницы

- 21. В служебном поведении работнику больницы необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
- 22. В служебном поведении работникам больницы следует воздержаться от:
 - а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального имущественного или семейного положения, политических и религиозных предпочтений;
 - б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
 - г) курения в помещениях больницы.
- 23. Работники больницы призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.
- 24. Работникам больницы рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.
- 25. Внешний вид работников больницы при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий и характера работы должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждениям здравоохранения и соответствовать общепринятому стилю.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

- 26. Нарушение работником больницы положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседаниях первичной профсоюзной организации больницы, этической комиссии больницы, совета медицинских сестер, медицинского совета, на заседании Комиссии по проведению служебных проверок по неисполнению обязанностей,
- 27. За систематическое нарушение могут быть применены следующие виды наказания:
 - а) Замечание;
 - б) Возбуждение ходатайства перед руководством больницы:
 - о частичном и полном снятии доплат к заработной плате на определенный срок;
 - о профессиональном несоответствии и расторжении трудового договора.
- 28. Соблюдение работниками больницы положений Кодекса учитывается при поощрении или применении дисциплинарных взысканий.