

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
ГБУ РС (Я) «Оймяконская ЦРБ»

Е.Д. Ли
« ____ » _____ 2018г.

Утверждаю
Главный врач
ГБУ РС (Я) «Оймяконская ЦРБ»

А.М. Ксенофонтов
« ____ » _____ 2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Комиссии по распределению средств, полученных от оказания платных медицинских услуг разработано на основании:

- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Бюджетного Кодекса Российской Федерации;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 04.10.2012 г. № 1006 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг»;
- Устава учреждения;
- Коллективного договора Учреждения;
- Положения о порядке предоставления платных медицинских услуг ГБУ РС (Я) «Оймяконская ЦРБ».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок работы Комиссии по распределению средств на оплату труда работников, непосредственно оказывающих платные медицинские услуги и работников, содействующих развитию платных медицинских услуг в Учреждении.

1.3. Целью и задачей Положения является стимулирование достижения конкретных результатов труда, определение порядка материального обеспечения работников и повышение уровня оплаты труда работников, оказывающих платные медицинские услуги Государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Оймяконская центральная районная больница», а так же улучшение качества оказываемых медицинских услуг населению.

1.4. В соответствии с Положением средства, направляемые на оплату труда, предназначены для выплаты заработной платы, как непосредственным исполнителям платных медицинских услуг, так и работникам вспомогательных служб, создающим условия и возможности для оказания платных медицинских услуг.

1.5. Оплата труда медицинских работников при оказании платных медицинских услуг в основное рабочее время, предназначенное для оказания бесплатной медицинской помощи, осуществляется в виде выплат стимулирующего характера ежеквартально

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда формируется за счет средств, поступивших на счет учреждения от оказания платных медицинских услуг.

2.3. На оплату труда работникам, оказывающим платные услуги и способствующим развитию платных услуг, направляется не менее 30% средств, поступивших на счет Учреждения от оказания платных услуг за отчетный период.

3. Принцип оплаты труда

3.1. Оплата труда работников непосредственно занятых в оказании платных медицинских услуг и работников, активно способствующих развитию платных услуг, осуществляется в соответствии с объемом выручки, поступившей на счет учреждения от оказания платных услуг и нормативом средств, направленных на оплату труда.

3.2. Размер заработной платы зависит от качества оказания платных услуг с учетом личного вклада каждого работника в результат труда.

3.3. Оплата труда за оказание платных услуг осуществляется только при выполнении планового объема по ОМС. При невыполнении такого плана часть объема платных услуг будет засчитана в счет плана, и в таком случае оплата будет производиться только за оставшийся объем платных услуг.

4. Порядок оплаты труда работников

4.1. В фонд оплаты труда работников, непосредственно оказывающих платные медицинские услуги (врачи, средний медицинский персонал), направляется 95% от средств, фонда заработной платы, сформированного в соответствии с п.2.3. Из них 60% направляются на заработную плату врачей, 40% - среднему медицинскому персоналу.

4.2. Оплата труда работников, участвующих в оказании платных медицинских услуг предусматривает единый принцип материального обеспечения каждого работника за фактически отработанное время в соответствии с выполненными объемами медицинской помощи.

4.3. В фонд оплаты труда работников, способствующих развитию платных медицинских услуг (главный врач, заместители главного врача, главный бухгалтер, специалисты), направляется 5 % от средств фонда заработной платы, сформированного в соответствии с п.2.3.

Главный врач – 1%

Заместитель главного врача по медицинской части – 0,5%

Заместитель главного врача по экономическим вопросам – 0,5%

Главный бухгалтер – 0,5%

Ведущий экономист – 0,4%

Бухгалтер расчетной группы – 0,4%

Бухгалтер по финансовому учету – 0,3%

Кассир – 1%

Юрисконсульт – 0,4%

4.4. В обязанности работников способствующих развитию платных услуг входит:

- содействие организации оказания качественной медицинской помощи населению;
- контроль качества оказания медицинской помощи;
- учет объема оказания медицинских услуг;
- контроль за поступлением и правильностью использования средств, поступивших в учреждение по платным медицинским услугам, договорная, учетная, ценовая и финансовая.

4.5. Распределение денежных средств на оплату труда работников, занятых в оказании платных медицинских услуг, производится с учетом индивидуального вклада сотрудников, участвующих в процессе оказания платных медицинских услуг.

4.7. Распределение заработной платы осуществляется Комиссией и оформляется протоколом (Приложение №1).

4.8. Основанием для оплаты труда персонала, занятого предоставлением платных медицинским услуг служит приказ главного врача.

5. Снижение или лишение стимулирующих выплат

5.1. Основанием для снижения стимулирующих выплат служит:

- наличие письменных, обоснованных жалоб от пациентов;
- несвоевременное и некачественное предоставление отчетности по внебюджетной деятельности;
- неисполнение должностных обязанностей.

5.2. Основанием для лишения стимулирующих выплат служит:

- оказание некачественной медицинской помощи;
- нарушение трудовой дисциплины.
- невыполнение плана по Территориальной программе государственных гарантий.

6. Особые условия

6.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и действует до утверждения нового Положения.